



АДМИНИСТРАЦИЯ ОЛЬГИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 30 » декабря 2022 г.

ст. Ольгинская

№ 414

О внесении изменений в постановление №190 от 14.09.2018 г «Об утверждении муниципальной программы Ольгинского сельского поселения «Развитие муниципальной службы в Ольгинском сельском поселении»

В соответствии с постановлением Администрации Ольгинского сельского поселения от 13.09.2018 № 181 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Ольгинского сельского поселения», постановлением Администрации Ольгинского сельского поселения от 10.08.2018 № 151 «Об утверждении Перечня муниципальных программ Ольгинского сельского поселения», -

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в муниципальную программу Ольгинского сельского поселения «Развитие муниципальной службы в Ольгинском сельском поселении» согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникающие начиная с составления проекта бюджета Ольгинского сельского поселения Аксайского района на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов.

3. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой

Глава Администрации
Ольгинского сельского поселения



А. Г. Харсиев

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
Ольгинского сельского поселения «Развитие муниципальной службы
в Ольгинском сельском поселении»

Паспорт
муниципальной программы Ольгинского сельского поселения
«Развитие муниципальной службы в Ольгинском сельском поселении»

Наименование муниципальной программы Ольгинского сельского поселения	– Муниципальная программа Ольгинского сельского поселения «Развитие муниципальной службы в Ольгинском сельском поселении» (далее – «муниципальная программа»)
Ответственный исполнитель муниципальной программы	– Администрация Ольгинского сельского поселения (Сектор по социальным вопросам)
Соисполнители муниципальной программы	– отсутствуют
Участники муниципальной программы	– Администрация Ольгинского сельского поселения
Подпрограммы муниципальной программы	– Подпрограмма 1. «Развитие муниципального управления и муниципальной службы».
Программно-целевые инструменты муниципальной программы	– Отсутствуют
Цели муниципальной программы	– Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Ольгинском сельском поселении.
Задачи муниципальной программы	– Стимулирование органов местного самоуправления к наращиванию собственного социально-экономического потенциала и развитию муниципальной службы; повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих; повышение привлекательности муниципальной службы.
Целевые показатели муниципальной программы	– Доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления; доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование;

Этапы и сроки реализации муниципальной программы	<p>доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы не менее 3 лет.</p> <p>2019 – 2030 годы.</p> <p>Этапы реализации не выделяются.</p>																								
Ресурсное обеспечение муниципальной программы	<p>за счет средств бюджета Ольгинского сельского поселения Аксайского района –</p> <p>1 744,2 тыс. рублей, в том числе:</p> <table border="0"> <tr> <td>в 2019 году</td> <td>284,8 тыс. рублей;</td> </tr> <tr> <td>в 2020 году</td> <td>281,6 тыс. рублей;</td> </tr> <tr> <td>в 2021 году</td> <td>359,1 тыс. рублей;</td> </tr> <tr> <td>в 2022 году</td> <td>385,8 тыс. рублей;</td> </tr> <tr> <td>в 2023 году</td> <td>50,7 тыс. рублей;</td> </tr> <tr> <td>в 2024 году</td> <td>52,8 тыс. рублей;</td> </tr> <tr> <td>в 2025 году</td> <td>54,9 тыс. рублей;</td> </tr> <tr> <td>в 2026 году</td> <td>54,9 тыс. рублей;</td> </tr> <tr> <td>в 2027 году</td> <td>54,9 тыс. рублей;</td> </tr> <tr> <td>в 2028 году</td> <td>54,9 тыс. рублей;</td> </tr> <tr> <td>в 2029 году</td> <td>54,9 тыс. рублей;</td> </tr> <tr> <td>в 2030 году</td> <td>54,9 тыс. рублей.</td> </tr> </table>	в 2019 году	284,8 тыс. рублей;	в 2020 году	281,6 тыс. рублей;	в 2021 году	359,1 тыс. рублей;	в 2022 году	385,8 тыс. рублей;	в 2023 году	50,7 тыс. рублей;	в 2024 году	52,8 тыс. рублей;	в 2025 году	54,9 тыс. рублей;	в 2026 году	54,9 тыс. рублей;	в 2027 году	54,9 тыс. рублей;	в 2028 году	54,9 тыс. рублей;	в 2029 году	54,9 тыс. рублей;	в 2030 году	54,9 тыс. рублей.
в 2019 году	284,8 тыс. рублей;																								
в 2020 году	281,6 тыс. рублей;																								
в 2021 году	359,1 тыс. рублей;																								
в 2022 году	385,8 тыс. рублей;																								
в 2023 году	50,7 тыс. рублей;																								
в 2024 году	52,8 тыс. рублей;																								
в 2025 году	54,9 тыс. рублей;																								
в 2026 году	54,9 тыс. рублей;																								
в 2027 году	54,9 тыс. рублей;																								
в 2028 году	54,9 тыс. рублей;																								
в 2029 году	54,9 тыс. рублей;																								
в 2030 году	54,9 тыс. рублей.																								
Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	<p>– Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления;</p> <p>повышение уровня доверия населения к муниципальным служащим;</p> <p>повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих Ольгинского сельского поселения;</p> <p>повышение привлекательности муниципальной службы.</p>																								

Раздел 1. Общая характеристика

текущего состояния местного самоуправления Ольгинского сельского поселения

Развитие местного самоуправления является одним из важнейших системообразующих этапов в становлении современной политической системы России.

Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства, а механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба.

Поэтому развитие и совершенствование муниципальной службы и муниципального управления является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Положительный социально-экономический климат возможен только в условиях совершенствования системы муниципального управления и развития местного самоуправления, поэтому вопросы формирования кадрового потенциала и обеспечение системности практической подготовки кадров, способных эффективно работать в органах муниципального управления, являются на сегодня особо актуальными.

Перед органами местного самоуправления Ольгинского сельского поселения стоят неотложные задачи по совершенствованию муниципальной службы в Ольгинском сельском поселении, развитию кадрового потенциала в системе муниципального управления.

Современные условия развития общества обуславливают необходимость применения инновационных подходов в системе управления и организации функционирования муниципальной службы, эффективность которой зависит от компетентности ее кадрового состава, способного творчески решать сложные задачи социально-экономического развития в поселении.

Необходимый уровень профессионализма и компетентности муниципальных служащих обеспечивается органами местного самоуправления Ольгинского сельского поселения за счет реализации комплекса мероприятий, направленных на внедрение новых механизмов кадровой работы. Совершенствуются методики отбора кандидатов в кадровый резерв. Обязательными стали процедуры анкетирования, тестирования, выполнения специальных конкурсных заданий. Применяются формы компьютерного тестового контроля знаний. Состав кадрового резерва формируется с учетом выявленной потребности.

Вместе с тем, нерешенной остается проблема дефицита квалифицированных кадров, обладающих современными знаниями и навыками в области муниципального управления.

Одновременно, в современных условиях требования, предъявляемые к муниципальной службе со стороны общества, постоянно повышаются: она должна быть более эффективной, открытой, конкурентоспособной. Необходимо на регулярной основе проводить краткосрочные программы (тренинги, мастер-классы, деловые игры), направленные на развитие управленческих,

коммуникативных компетенций, компетенций эффективного управления конфликтами, навыков публичных выступлений и др. Для реализации данного направления требуется разработка модульных программ развития для руководителей, включающих проработку основных управленческих компетенций, и для специалистов, включающих проработку компетенций, необходимых для эффективного взаимодействия с населением.

Реализация Программы позволит внедрить на муниципальной службе и в дальнейшем развивать новые принципы кадровой политики, современные информационные и управленческие технологии, повысить эффективность и результативность муниципальной службы.

Органами местного самоуправления Ольгинского сельского поселения совместно с общественными объединениями и некоммерческими организациями (далее - НКО) заложены основы для развития в поселении гражданского общества, которые стремятся к укреплению своей материально-технической базы, повышению профессионализма, обеспечивают конкурентоспособность на рынке оказания социальных услуг.

Между тем, в последнее время в развитии гражданского общества и его институтов, как в России, Ростовской области, в Аксайском районе, так и в Ольгинском сельском поселении, появились новые тенденции.

В частности, как отмечается в Докладе Общественной палаты Российской Федерации «О состоянии гражданского общества в Российской Федерации за 2018 год», все большее влияние на состояние гражданского общества оказывают факторы политико-экономического характера, меняющие социальные отношения. В результате существенно выросшего за последние годы рыночного сектора, с одной стороны, укрепилась прослойка граждан, добившихся экономической самостоятельности и относительной независимости от власти, с другой стороны, развилась митинговая активность «рассерженных горожан» различных идейно-политических ориентаций, пытающихся с помощью протестных митингов находить решение насущных вопросов общественно-политического развития страны.

Эти процессы формируют запрос на демократический порядок со стороны гражданского общества, указывают на то, что гражданскому обществу нужны шаги навстречу со стороны государства, подталкивают власть к более активному и более ответственному диалогу с гражданским обществом.

Реализация мероприятий муниципальной программы позволит создать все необходимые условия для социально-экономического развития в Ольгинском сельском поселении, выработать предпосылки для развития экономического потенциала, сформировать положительный инвестиционный климат, привлекательный социальный имидж Ольгинского сельского поселения.

Основными рисками, связанными с реализацией муниципальной программы являются:

- недостаточное материально-техническое и финансовое обеспечение полномочий органов местного самоуправления;
- отсутствие надлежащего кадрового обеспечения для реализации полномочий органов публичной власти;

- наличие коррупционных факторов;
- риски, связанные с возможными кризисными явлениями в экономике страны и субъекта Федерации.

Оценка данных рисков – риски низкие.

Для снижения рисков необходимо осуществление запланированных основных мероприятий подпрограммы.

Раздел 2. Цели, задачи и показатели (индикаторы), основные ожидаемые конечные результаты, сроки и этапы реализации муниципальной программы

Целями муниципальной программы являются:

- развитие муниципального управления и муниципальной службы в Ольгинском сельском поселении;

Муниципальная программа направлена на решение следующих задач:

- стимулирование органов местного самоуправления к наращиванию собственного социально-экономического потенциала и развития муниципальной службы;

- повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих Ольгинского сельского поселения;

- повышение привлекательности муниципальной службы;

Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач муниципальной программы:

- доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления;

- доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и получивших дополнительное профессиональное образование;

- доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы не менее 3 лет.;

Реализация основных мероприятий муниципальной программы позволит:

- повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления;

- повысить уровень доверия населения к муниципальным служащим;

- повысить уровень профессиональной компетентности муниципальных служащих Ольгинского сельского поселения;

- повысить привлекательность муниципальной службы;

Общий срок реализации муниципальной программы - 2019 - 2030 годы, в том числе:

подпрограмма «Развитие муниципального управления и муниципальной службы» - 2019 – 2030 годы;

Раздел 3. Обоснование выделения подпрограмм муниципальной программы, обобщенная характеристика основных мероприятий.

3.1. Муниципальная программа включает I подпрограмму, содержащие взаимоувязанные по целям, срокам и ресурсному обеспечению мероприятия:

«Развитие муниципального управления и муниципальной службы».

Указанной подпрограммы выделены исходя из поставленных в муниципальной программе целей и решаемых в ее рамках задач, а также обособленности, приоритетности и актуальности направлений реализации муниципальной программы.

Основные мероприятия муниципальной программы будут направлены на достижение целей и решение задач программы.

В части стимулирования органов местного самоуправления к наращиванию собственного экономического потенциала планируется ознакомление с лучшей практикой муниципального управления.

Кроме того, планируется уделить внимание повышению эффективности участия граждан в осуществлении местного самоуправления.

В части совершенствования правовой и методической основы муниципальной службы основные мероприятия будут направлены на содействие развитию местного самоуправления в Ольгинском сельском поселении путем создания условий развития и совершенствования муниципальной службы, формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, а также повышения эффективности муниципального управления.

В части обеспечения повышения квалификации и дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих основные мероприятия будут направлены на повышение качества кадрового обеспечения органов местного самоуправления, в том числе на совершенствование подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, занятых в системе местного самоуправления.

Раздел 4. Информация по ресурсному обеспечению муниципальной программы

Общий объем финансирования муниципальной программы из средств местного бюджета -

1 744,2	тыс. рублей, в том числе:
в 2019 году	284,8 тыс. рублей;
в 2020 году	281,6 тыс. рублей;
в 2021 году	292,9 тыс. рублей;
в 2022 году	385,8 тыс. рублей;
в 2023 году	50,7 тыс. рублей;
в 2024 году	52,8 тыс. рублей;
в 2025 году	54,9 тыс. рублей;
в 2026 году	54,9 тыс. рублей;

в 2027 году	54,9 тыс. рублей;
в 2028 году	54,9 тыс. рублей;
в 2029 году	54,9 тыс. рублей;
в 2030 году	54,9 тыс. рублей.

Раздел 5. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Оценка эффективности реализации Программы будет осуществляться по следующим направлениям:

- оценка эффективности реализации Программы по степени достижения целевых показателей (далее – оценка);
- оценка бюджетной эффективности Программы.

Оценка показателей будет обеспечивать мониторинг динамики изменений, произошедших за оцениваемый период, для уточнения или корректировки поставленных задач и проводимых мероприятий.

Для оценки используются целевые показатели, которые отражают выполнение мероприятий Программы.

Оценка осуществляется по годам в течение всего срока действия Программы.

Оценка осуществляется отдельно по целевым показателям, характеризующим развитие муниципальной службы.

Оценка производится путем сравнения фактически достигнутых показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями целевых показателей.

Оценка эффективности хода реализации целевых показателей Программы осуществляется по следующим формулам:

В отношении показателя, большее значение которого отражает большую эффективность, – по формуле:

$$\mathcal{E}_n = \frac{\text{ИД}_n}{\text{ИЦ}_n} \times 100, \text{ где:}$$

\mathcal{E}_n – эффективность хода реализации целевого показателя Программы (процентов);

ИД_n – фактическое значение показателя, достигнутого в ходе реализации Программы;

ИЦ_n – целевое значение показателя, утвержденного Программой.

Бюджетная эффективность Программы будет определяться как соотношение фактического использования средств, запланированных на реализацию Программы, к утвержденному плану (степень реализации расходных обязательств) и рассчитывается по формуле:

$$\mathcal{E}_{\text{бюд}} = \frac{\Phi_n}{\Phi_n} \times 100, \text{ где:}$$

Э_{бюд} – бюджетная эффективность Программы;
Ф_и – фактическое использование средств;
Ф_п – планируемое использование средств.

Раздел 6. Порядок взаимодействия ответственных исполнителей, соисполнителей, участников муниципальной программы

Заместитель главы Администрации Ольгинского сельского поселения, определенный ответственным исполнителем муниципальной программы, несет персональную ответственность за текущее управление реализацией муниципальной программы и конечные результаты, рациональное использование выделяемых на ее выполнение финансовых средств, определяет формы и методы управления реализацией муниципальной программы.

Заместитель главы Администрации Ольгинского сельского поселения несет персональную ответственность за реализацию основного мероприятия подпрограммы и использование выделяемых на их выполнение финансовых средств.

Реализация муниципальной программы осуществляется в соответствии с планом реализации муниципальной программы (далее - план реализации), разрабатываемым на очередной финансовый год и содержащим перечень значимых контрольных событий муниципальной программы с указанием их сроков и ожидаемых результатов.

План реализации составляется заместителем главы Администрации Ольгинского сельского поселения при разработке муниципальной программы.

План реализации утверждается постановлением Администрации Ольгинского сельского поселения не позднее 5 рабочих дней со дня утверждения постановлением Администрации Ольгинского сельского поселения муниципальной программы и далее ежегодно, не позднее 31 декабря текущего финансового года.

В случае принятия решения заместителем главы Администрации Ольгинского сельского поселения по согласованию с участниками муниципальной программы о внесении изменений в план реализации, не влияющих на параметры муниципальной программы, план с учетом изменений утверждается не позднее 5 рабочих дней со дня принятия решения.

Контроль за исполнением муниципальной программы осуществляется Администрацией Ольгинского сельского поселения.

В целях обеспечения оперативного контроля за реализацией муниципальной программы заместителем главы Администрации Ольгинского сельского поселения вносится на рассмотрение Администрации Ольгинского сельского поселения отчет об исполнении плана реализации по итогам:

полугодия, 9 месяцев - до 15-го числа второго месяца, следующего за отчетным периодом;

за год - до 1 марта года, следующего за отчетным.

Отчет об исполнении плана реализации муниципальной программы после рассмотрения на заседании Администрации Ольгинского сельского поселения подлежит размещению в течение 5 рабочих дней на официальном интернет сайте Администрации Ольгинского сельского поселения.

Заместитель главы Администрации Ольгинского сельского поселения подготавливает, согласовывает и вносит на рассмотрение проект постановления Администрации Ольгинского сельского поселения об утверждении отчета о реализации муниципальной программы за год (далее - годовой отчет) до 1 мая года, следующего за отчетным.

Годовой отчет содержит:

- конкретные результаты, достигнутые за отчетный период;
- перечень мероприятий, выполненных и не выполненных (с указанием причин) в установленные сроки;
- анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной программы;
- данные об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на выполнение мероприятий;
- сведения о достижении значений показателей (индикаторов) муниципальной программы;
- информацию о внесенных ответственным исполнителем изменениях в муниципальную программу;
- информацию о результатах оценки бюджетной эффективности муниципальной программы;
- информацию о реализации мер муниципального регулирования, в том числе налоговых, кредитных и тарифных инструментов;
- предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы (в том числе по оптимизации бюджетных расходов на реализацию основных мероприятий муниципальной программы и корректировке целевых показателей реализации муниципальной программы на текущий финансовый год и плановый период);
- иную информацию в соответствии с Методическими рекомендациями.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится заместителем главы Администрации Ольгинского сельского поселения в составе годового отчета в соответствии с Методическими рекомендациями.

По результатам оценки эффективности муниципальной программы Администрацией Ольгинского сельского поселения может быть принято решение о необходимости прекращения или об изменении, начиная с очередного финансового года, ранее утвержденной муниципальной программы, в том числе необходимости изменения объема бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации муниципальной программы.

В случае принятия Администрацией Ольгинского сельского поселения решения о необходимости прекращения или об изменении, начиная с очередного финансового года, ранее утвержденной муниципальной программы, в том числе необходимости изменения объема бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации муниципальной программы, ответственный исполнитель муниципальной программы в месячный срок вносит

соответствующий проект постановления Администрации Ольгинского сельского поселения в порядке, установленном Регламентом Администрации Ольгинского сельского поселения.

Годовой отчет после принятия Администрацией Ольгинского сельского поселения постановления о его утверждении подлежит размещению ответственным исполнителем муниципальной программы не позднее 5 рабочих дней на официальном сайте Администрации Ольгинского сельского поселения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Раздел 7. Подпрограмма «Развитие муниципального управления и муниципальной службы»

7.1. ПАСПОРТ

подпрограммы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы»

Наименование подпрограммы муниципальной программы	– «Развитие муниципального управления и муниципальной службы»
Ответственный исполнитель подпрограммы	– заместитель главы Администрации Ольгинского сельского поселения
Участники подпрограммы	– заместитель главы Администрации Ольгинского сельского поселения
Программно-целевые инструменты подпрограммы	– Отсутствуют
Цели подпрограммы	– Совершенствование муниципального управления, повышение его эффективности; совершенствование организации муниципальной службы в Ольгинском сельском поселении, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей
Задачи подпрограммы	– Совершенствование правовых и организационных основ местного самоуправления, муниципальной службы; обеспечение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих; развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих; повышение гражданской активности и заинтересованности населения в осуществлении местного

самоуправления;
 внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;
 повышение престижа муниципальной службы;
 привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления Ольгинского сельского поселения.

Целевые индикаторы и показатели подпрограммы

- Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;
- Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса;
- Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет;
- Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и обучение по программам дополнительного профессионального образования;
- Доля муниципальных образований, которыми применяются разработанные методические рекомендации по вопросам организации кадровой работы в органах местного самоуправления;
- Доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе;
- Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование.

Этапы и сроки реализации подпрограммы

- 2019 – 2030 годы.
 Этапы не выделяются

Ресурсное обеспечение подпрограммы

- общий объем финансирования муниципальной программы из средств местного бюджета - **1 744,2** тыс. рублей, в том числе:

в 2019 году	284,8	тыс. рублей;
в 2020 году	281,6	тыс. рублей;
в 2021 году	359,1	тыс. рублей;
в 2022 году	385,8	тыс. рублей;
в 2023 году	50,7	тыс. рублей;

в 2024 году	52,8 тыс. рублей;
в 2025 году	54,9 тыс. рублей;
в 2026 году	54,9 тыс. рублей;
в 2027 году	54,9 тыс. рублей;
в 2028 году	54,9 тыс. рублей;
в 2029 году	54,9 тыс. рублей;
в 2030 году	54,9 тыс. рублей.

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы – Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления; выявление зон, требующих приоритетного внимания муниципальных властей; формирование комплекса мероприятий по повышению результативности деятельности органов местного самоуправления; совершенствование уровня дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления; повышение уровня доверия населения к муниципальным служащим

7.2. Характеристика сферы реализации подпрограммы муниципальной программы

Развитие местного самоуправления является одним из важнейших системообразующих этапов в становлении современной политической системы России. Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства, а механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба.

Развитие политических и правовых основ современной системы местного самоуправления в Российской Федерации в значительной степени определяется реформированием института местного самоуправления в результате принятия Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 131-ФЗ), задачей которого является создание условий для формирования межмуниципального сотрудничества, реализация совместных проектов местного значения, конкретизация вопросов местного значения, увеличение разнообразия форм организации местного самоуправления, необходимого для учета специфических особенностей локальных территорий, повышение доступности и качества предоставления муниципальных услуг путем оптимизации размеров территории муниципальных образований, создание условий для устойчивого финансового обеспечения бюджетных обязательств органов местного самоуправления.

В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы и муниципального управления является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Современная модель местного самоуправления, основанная на положениях Федерального закона № 131-ФЗ, закрепила необходимые гарантии развития одного из наиболее востребованных институтов народовластия. Органы местного самоуправления поселения в настоящее время ответственны за решение 32 вопросов местного значения.

В рамках развития социально-экономического благополучия в Ольгинском сельском поселении особое внимание уделяется вопросам вовлечения населения в решение вопросов благоустройства, озеленения территории поселений, организации досуга и массового отдыха, стимулирование работы администраций поселений, выявление поселений, добившихся в решении указанных вопросов наиболее высоких показателей за год, и распространение их опыта среди других муниципальных образований района.

Положительный социально-экономический климат в поселении возможен только в условиях совершенствования системы муниципального управления и развития муниципальной службы. В связи с этим, особо актуальным являются вопросы формирования кадрового потенциала и обеспечение системности практической подготовки кадров, способных эффективно работать в органах муниципального управления.

В целях повышения престижа профессии муниципального служащего и пропаганды положительного опыта муниципального управления в Ростовской области постановлением Правительства Ростовской области от 23.12.2011 № 295 «О конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области» ежегодно проводится конкурс среди муниципальных служащих добившихся высоких научных и практических результатов в работе, вносящие весомый вклад в практику местного самоуправления.

Практика участия в данном конкурсе показала, что возросший интерес к участию в конкурсе связан с возможностью для талантливых и успешных служащих реализовать свой потенциал.

В настоящее время в органах местного самоуправления Ольгинского сельского поселения всего занято 8 человек - муниципальных служащих (с учётом должностей муниципальной службы).

При этом высшее образование имеют около 100 процентов муниципальных служащих поселения.

Учитывая приобретенный опыт, выполнение указанных вопросов и реализация намеченных мероприятий позволит поднять на более высокий уровень развитие муниципального управления и муниципальной службы в поселении, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления.

Основными рисками, связанными с развитием муниципального управления и муниципальной службы в Ольгинском сельском поселении являются:

- недостаточное материально-техническое и финансовое обеспечение

полномочий органов местного самоуправления;

- отсутствие надлежащего кадрового обеспечения для реализации полномочий органов публичной власти;
- наличие коррупционных факторов;
- нестабильные социально-экономические процессы в муниципальных образованиях.

Оценка данных рисков – риски низкие.

Для снижения рисков необходимо осуществление запланированных основных мероприятий подпрограммы.

7.3. Цели, задачи и показатели (индикаторы), основные ожидаемые конечные результаты, сроки и этапы реализации подпрограммы муниципальной программы

Основным приоритетом муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы является совершенствование муниципального управления и организации муниципальной службы в Ольгинском сельском поселении, повышение эффективности муниципального управления, исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Кроме того, приоритетами муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы являются обеспечение возможностей для повышения профессионального уровня лиц, занятых в системе местного самоуправления.

Основными целями подпрограммы являются:

- совершенствование муниципального управления, повышение его эффективности;
- совершенствование организации муниципальной службы в Ольгинском сельском поселении, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Основными задачами подпрограммы являются:

- совершенствование правовых и организационных основ местного самоуправления, муниципальной службы;
- повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления в области муниципального управления;
- оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления;
- обеспечение повышения квалификации и дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих;
- повышение гражданской активности и заинтересованности населения в осуществлении местного самоуправления;
- внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;
- повышение престижа муниципальной службы;

- привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления Ольгинского сельского поселения.

Показатели достижения целей и решения задач подпрограммы (приложение № 2 к муниципальной программе Ольгинского сельского поселения «Развитие муниципальной службы»):

- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;

- доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет;

- доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и обучение по программам дополнительного профессионального образования;

- доля муниципальных образований, которыми применяются разработанные методические рекомендации по вопросам организации кадровой работы в органах местного самоуправления;

- доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе;

- доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование.

Общий срок реализации подпрограммы муниципальной программы – 2019-2030 годы. Этапы не выделяются.

7.4. Характеристика основных мероприятий подпрограммы муниципальной программы

В рамках подпрограммы планируется осуществление следующих основных мероприятий (приложение № 3 к муниципальной программе Ольгинского сельского поселения «Развитие муниципальной службы»):

1. Совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы.

В результате реализации данного мероприятия предполагается повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления.

Реализация мероприятия будет направлена на содействие развитию местного самоуправления в Ольгинском сельском поселении путем создания условий развития и совершенствования муниципальной службы, формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, а также повышения эффективности муниципального управления.

2. Обеспечение повышения квалификации и дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих.

В результате реализации данного мероприятия предполагается повысить уровень квалификации и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.

Реализация основного мероприятия направлена на повышение качества

кадрового обеспечения органов местного самоуправления, в том числе на совершенствование подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, занятых в системе местного самоуправления.

3. Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления.

Реализация данного мероприятия позволит сформировать позитивное отношение граждан к муниципальным служащим, повысить престиж муниципальной службы, внедрить современные механизмы стимулирования деятельности муниципальных служащих.

Вышеуказанные основные мероприятия настоящей подпрограммы направлены на решение всех задач подпрограммы и взаимосвязаны с показателями (индикаторами).

В случае не реализации основных мероприятий подпрограммы муниципальной программы Ольгинского сельского поселения, ожидаемые конечные результаты не будут достигнуты, а задачи решены лишь в незначительной части.

7.5. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы муниципальной программы

Общий объем финансирования муниципальной программы из средств местного бюджета -

1 744,2	тыс. рублей, в том числе:
в 2019 году	284,8 тыс. рублей;
в 2020 году	281,6 тыс. рублей;
в 2021 году	359,1 тыс. рублей;
в 2022 году	385,8 тыс. рублей;
в 2023 году	50,7 тыс. рублей;
в 2024 году	52,8 тыс. рублей;
в 2025 году	54,9 тыс. рублей;
в 2026 году	54,9 тыс. рублей;
в 2027 году	54,9 тыс. рублей;
в 2028 году	54,9 тыс. рублей;
в 2029 году	54,9 тыс. рублей;
в 2030 году	54,9 тыс. рублей.

Приложение № 2
к муниципальной программе
Ольгинского сельского поселения
«Развитие муниципальной службы
в Ольгинском сельском поселении»

Сведения
о показателях (индикаторах) муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы и их значениях

№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Ед. и зм.	Значения показателей											2028	2029	2030
			2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15		
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Ольгинском сельском поселении»																
1.	Доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления	процент	67,0	67,5	68,3	69,2	69,5	69,7	70,3	71,1	72,7	73,8	75	76		
2.	Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и получивших дополнительное образование	процент	3,0	3,5	4	4,5	5	5,5	6,0	6,5	6,5	6,5	7,5	8		
3.	Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы не менее 3 лет	процент	12,5	13,5	17,0	17,5	19,0	20,5	21,5	22,5	23,0	24,5	24,5	25,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
4.	Доля граждан, положительно оценивающих деятельность институтов гражданского общества	процент	28,3	28,9	29,4	29,7	30,1	33,0	33,5	33,9	34,2	34,2	34,6	35,7
5.	Доля граждан, положительно оценивающих уровень межэтнического согласия в поселении	процент	37,9	39,1	43,5	47,1	49,3	52,3	55,4	58,1	63,2	65,7	69,2	75,1
Подпрограмма 1. «Развитие муниципального управления и муниципальной службы»														
1.1.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва	процент	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
1.2.	Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет	процент	12,5	13,5	17,0	17,5	19,0	20,5	21,5	22,5	23,0	24,5	24,5	25,0
1.3.	Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и обучение по программам дополнительного профессионального образования	процент	3,0	3,5	4	4,5	5	5,5	6,0	6,5	6,5	6,5	7,5	8
1.4.	Доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до	процент	3,5	3,3	3,1	3,0	2,9	2,7	2,5	2,3	2,1	2,1	2,1	2,1

**Перечень
подпрограмм и основных мероприятий муниципальной программы**

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия, мероприятия ведомственной целевой программы	Соисполнитель, участник, ответственный за исполнение основного мероприятия, мероприятия ВЦП	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия, мероприятия ведомственной целевой программы	Связь с показателями муниципальной программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма 1. «Развитие муниципального управления и муниципальной службы»							
1.	Основное мероприятие 1 Совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы	Заместитель главы Администрации Ольгинского сельского поселения	2019	2030	Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления	Стагнация развития муниципальной службы	Показатели 1.1, 1.2, 1.6
2.	Основное мероприятие 2 Обеспечение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	Заместитель главы Администрации Ольгинского сельского поселения	2019	2030	Совершенствование уровня дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления	Снижение уровня качества кадровой обеспеченности органов местного самоуправления	Показатели 1.3

1	2	3	4	5	6	7	8
3.	Основное мероприятие 3 Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления	Заместитель главы Администрации Ольгинского сельского поселения	2019	2030	Повышение уровня доверия населения к муниципальным служащим	Повышение социальной напряженности в связи с неэффективным осуществлением органами местного самоуправления своих полномочий	Показатели 1.1,1.2,1,6